

# Rejoignez la Société de l'aide à l'enfance de Toronto

[torontocas.ca/careers](http://torontocas.ca/careers)

## Avoir une incidence positive

Travaillez pour l'un des meilleurs employeurs de Toronto et ayez une incidence positive dans la vie des familles.

À la Société de l'aide à l'enfance de Toronto (la Société), le plus important organisme de protection de l'enfance géré par un conseil d'administration en Amérique du Nord, les employés se mobilisent chaque jour pour défendre notre vision d'une ville où les enfants sont en sécurité, où les familles sont solides et où les communautés sont soutenues.

Bien que chacun de nos plus de 750 membres de personnel occupent un poste unique, nous sommes unis par une priorité commune et la passion de produire des résultats positifs et un meilleur avenir pour les enfants, les adolescents et les personnes qui s'occupent d'eux dans nos communautés.

## Équité, diversité et inclusion

L'équité, la diversité et l'inclusion définissent notre façon de travailler avec nos collègues, les utilisateurs de nos services, les parents d'accueil et adoptifs, les bénévoles et tous ceux qui sont impliqués auprès de notre organisme.

En tant qu'un des meilleurs employeurs en matière de diversité au Canada, nous nous engageons à faire en sorte que notre personnel reflète les diverses communautés que nous servons.

Qu'il s'agisse de recrutement, de formation ou de mentorat, nous nous assurons de prendre des mesures et des décisions dans une optique d'équité. Nous nous appliquons à bâtir une culture d'apprentissage et de collaboration qui favorise la diversité de pensée et assure une représentation équitable à tous les niveaux et pour tous les rôles.

## Rémunération et avantages concurrentiels

Nous offrons des conditions de travail flexibles ainsi qu'une rémunération, des avantages sociaux et une pension parmi les meilleures de l'industrie en vue de promouvoir et de soutenir le bien-être physique et mental de nos employés.

Les employés à temps plein bénéficient :

- d'un salaire compétitif;
- de quatre semaines de vacances après un an;
- de prestations payées par l'employeur, y compris les soins dentaires et de la vue;
- d'un compte de dépenses de soins de santé;
- d'un congé de maladie payé;
- d'un régime de retraite OMERS (Ontario Municipal Employees' Retirement System).

Nous encourageons également l'apprentissage continu par le biais de subventions annuelles allouées à la formation, l'éducation et la tenue d'événements liés à l'industrie.

## Soutenir et renforcer les familles

À la Société, notre priorité consiste à garder les enfants et les adolescents à leur domicile, dans leur famille et dans leur communauté. En fait, neuf fois sur dix, notre travail se fait auprès d'enfants, d'adolescents et de parents qui se trouvent à leur domicile.

La constante évolution de nos pratiques, de nos programmes et de nos partenariats nous permet de centrer notre attention sur la mise en relation des personnes soignantes avec les ressources et les réseaux qui correspondent à leur identité, renforçant ainsi leur capacité à prendre soin de leurs enfants. Ainsi, au cours des quatre dernières années, le nombre total d'enfants et d'adolescents pris en charge par la Société a diminué de 53 %.

## Nous acceptons maintenant les candidatures

Nous encourageons les candidats à soumettre leur curriculum vitae pour les possibilités d'emploi actuelles et futures dans les rôles suivants :

- travailleur chargé de l'accueil;
- travailleur des services familiaux;
- travailleur des services à l'enfance;
- travailleur auprès des enfants et des adolescents.

Nous acceptons également les candidatures dans les domaines suivants :

- finances;
- services juridiques;
- ressources humaines;
- administration;
- gestion des dossiers;
- technologies de l'information;
- communications;
- recherche et formation.

Pour en savoir davantage, consultez le site Web [torontocas.ca/careers](http://torontocas.ca/careers).

À titre d'employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi, la Société encourage les candidats noirs, autochtones et racialisés, les personnes en situation de handicap et les membres de la communauté 2SLGBTQ+ à postuler. Nous cherchons à embaucher des personnes aux caractéristiques, aux perspectives et aux antécédents divers.

Nous fournirons des accommodements aux candidats en situation de handicap tout au long du processus de recrutement. Si vous avez besoin d'un accommodement, veuillez nous en informer et nous travaillerons avec vous pour répondre à vos besoins.

### Trois bureaux

- 30 Isabella Street, Toronto
- 20 De Boers Drive, North York
- 843 Road Kennedy, Scarborough

« **Comptant en moyenne plus de 14 ans d'ancienneté, de nombreux membres de notre personnel choisissent de bâtir leur carrière avec nous. C'est pourquoi nous nous engageons à créer un milieu de travail qui offre à chaque employé les outils, l'éducation et les possibilités lui permettant d'atteindre ses objectifs, de devenir un leader dans son secteur et de défendre les enfants, les adolescents et les personnes qui s'en occupent.** »

**Lisa Tomlinson**

**Directrice générale par intérim**

**Société de l'aide à l'enfance de Toronto**

**Utilisez le code QR pour en savoir davantage sur les carrières à la Société.**

**Si vous avez des questions, veuillez nous écrire à l'adresse [HR@torontocas.ca](mailto:HR@torontocas.ca).**



@CAS\_toronto



**Société de l'aide à l'enfance de Toronto**



TorontoCAS.ca